



## Správa z konferencie „Psychologie práce a organizace“, Olomouc, 22. - 23. máj 2013

Miroslava Bozogánová, [bozoganova@saske.sk](mailto:bozoganova@saske.sk)

V dňoch 22. a 23. mája 2013 sa v priestoroch umeleckého centra Univerzity Palackého v Olomouci konala konferencia „Psychologie práce a organizace 2013“. Organizátormi konferencie boli Katedra psychologie Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, Katedra podnikového hospodárství Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity v Brne, Katedra psychologie Filozofické fakulty Karlovej univerzity v Prahe, Ústav managementu a marketingu - Fakulta managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati v Zlíne a Institut vzdělávání vězeňské služby České republiky v Stráži pod Ralskem. Program konferencie bol zameraný na šesť hlavných tematických okruhov, konkrétne: Trh práce, zamestnanosť a rodina; forenzná a penitenciárna psychológia, Manažérska psychológia, Psychodiagnostika v psychológii práce, Psychológia v integrovanom záchrannom systéme a napokon Psychológia na ceste k bezpečnej, udržateľnej a kvalitu života podporujúcej doprave. Jednotlivé prednášky boli rozdelené do blokov podľa uvedených tematických oblastí, pričom po každom príspevku v bloku nasledovala krátka diskusia.

22. mája 2013 nasledovalo po registrácii účastníkov slávnostné otvorenie konferencie v priestoroch Kaple Božieho tela, kde účastníkov privítali doc. PhDr. Jiří Lach, Ph.D., M.A. (dekan FF UP v Olomouci), doc. Mgr. Antonín Kalous, M.A., Ph.D. (prodekan FF UP v Olomouci), PhDr. Matúš Šucha, Ph.D. (vedúci katedry psychológie FF UP v Olomouci) a PhDr. Martin Seitzl, Ph.D. (vedúci sekcie psychológie práce a organizácie - Katedry psychologie FF UP v Olomouci).

V prvý deň konferencie odzneli v Auditoriu maximum prednášky s názvami *Koncepty manažerské role a jejich obsahové kontexty* (Gillernová, I.; Rymeš, M.); *Faktory synergického výkonu v tímoch* (Kališ, M.) a tiež *Rozhodování v podmínkách nejistoty a strachu* (Tesař, R.). Vo veľkej posluchárni to boli prednášky: *Nezaměstnaní otcové a matky: sociální, psychologické a zdravotní důsledky - Longitudinální studie - zkušenosti z dětství* (Buchtová, B.; Kulhavý, V.; Snopek, M.; Wyrobková, A.); *Prelínanie práce a rodiny. Rozdiely a podobnosti medzi profesionálnymi vojakmi a bežnou populáciou.* (Fedáková, D.; Vyhnalová, M.); *Ke kvalitě pracovního života a snižování stavu zaměstnanců* (Kirovová, I.); *Nové paradigma řešení „flexicurity“ v podmínkách ČR* (Šolc, M.; Langrová, A.). Po týchto blokoch nasledovala prestávka a po nej program pokračoval v Auditoriu maximum predáškami *Premeny trhu práce v Európe a ich možný vplyv na poskytovanie psychologických služieb* (Výrost, J.); *Výkonový potenciál pracovníků 50+ a nová příležitost pro strategické řízení lidských zdrojů.* (Gregar, A.; Pejřová, I.); *Etika ve výběru zaměstnanců „zkušenosti uchazečů“.* (Seitzl, M.; Gauchet Kobzová, S.). Vo veľkej posluchárni prednášal Radkovský R. na tému *Posuzování pracovní způsobilosti v multikulturním prostředí česko-korejské výrobní společnosti; Technika levého sloupce - možnosti využití.* (Jermář, M.); *Hodnocení informačního systému uživatelem* (Ždímal, V.).

Nasledovala posterová sekcia, kde boli prezentované postery s týmito témami: *Analýza vztahu komponentov emocionálnej a všeobecnej inteligencie a ich relácia k osobnostným charakteristikám žien s asociálnym a prosociálnym správaním* (Očenášová, L.; Karasová, J.); *Očakávané dôsledky agresie u príslušníkov policajného zboru.* (Vasková, K.); *Sociálna inteligencia v kontexte manažerských kompetencií vymedzených Lancasterským modelom* (Frankovský, M.; Feč, P.); *Vztah vnímaného pracovního stresu a copingových strategií k prožívání konfliktu práce a rodiny u příslušníků Policie ČR* (Burešiová, I.; Chrobáková, M.); *Konflikt práce rodiny u mužov v procese adaptácie na rodičovskú rolu* (Václavíková, I.;

---

Jakúbková, I.); *Komparácia vnímaného bezpečia s atribútmi práce v krajinách Európskej sociálnej sondy* (Tomková, J.; Bozogánová, M.) a *Osobnostné charakteristiky vodičov v súvislosti s orientáciou na bezpečnosť* (Zibrínová, L.).

V poslednom bloku prvého dňa odzneli v Auditoriu maximum prednášky *Kompetence jako prediktory efektivity leadershipu: které kompetence umožňují předpovídat budoucího efektivního leadera?* (Vaculík, M.; Procházka, J.); *Vztah efektivity leadera, transakčního a transformačního leadershipu: Jak působí posilující efekt?* (Procházka, J.; Vaculík, M.; Smutný, P.); *Analýza súvislostí medzi sociálnou inteligenciou a sociálnou pohodou budúcich manažérov* (Janovská, A.; Birknerová, Z.). Vo veľkej posluchárni to boli *Některá úskalí a problémy diagnostiky při výběru pracovníků* (Bělohlávek, F.); *Copingové strategie zaměstnaných vo vzťahu k osobnostným premenným* (Polťáková, Z.; Karasová, J.); *Engagement a motivácia k výkonu zamestnancov a študentov* (Letovancová, E.); *Osobnosť a nákupné štýly u mladých dospelých* (Šulková, P.; Burešová, I.). V malej posluchárni prebiehal workshop „*Integrace v koučování*“ (Navarová, S.).

Nasledoval spoločenský večer v reštaurácii Arigone, kde PhDr. Martin Seidl, Ph.D. a prof. PhDr. Jozef Výrost, DrSc. zahájili spoločenský večer a pozvali účastníkov na konferenciu Psychologie práce a organizace 2014. Nasledovalo udelenie čestného členstva Českej asociácie psychológov práce a organizácie, ktoré prevzali doc. PhDr. Jiří Štikar, CSc.; PhDr. Aleš Hladký, CSc. a PhDr. Bohumil Vašina. Na to nadväzoval raut a vystúpenie Desigual quartetu.

Druhý deň konferencie v Auditoriu maximum odzneli tieto prednášky: *Znalostní pracovníci a rezistence* (Mládková L.); *What do young educated workers want? The impact of work enrichment components on the perceived job satisfaction.* (Walczak, R.); *Srovnání vybraných aspektů workoholismu a technofilie v ČR a ve Španělsku* (Seitlová, K., Lukoszová, P.); *Pracovní podmínky, motivace a spokojenost pracovníků divadel* (Wágnerová, I.); *Výkonnost, odměňování a motivace pracovníků v sociálních službách* (Wágnerová, I.); *Pracovní motivácia manažérov a pracovníkov* (Kentoš, M.); *Psychická vulnerabilita k alkoholovej závislosti u manažérov* (Hanzlovský, M.; Rymeš, M.); *Získávání profesních dovedností u odborníků - žen a mužů s přihlédnutím k věku* (Koklarová, B.; Pauknerová, D.). Vo veľkej posluchárni to boli prednášky *Příprava pracovníků psychosociální intervence po katastrofách, terorizmu a dalších šokujících událostech* (Horáková Hoskovcová, S.); *Vybrané aspekty psychické zátěže personálu věznic a justiční strážě* (Sochůrek, J.; Sluková, K.); *Efektivní intervenční programy v českých věznicích* (Jiříčka, V.); *Mobbing jako nepřátelské chování na pracovišti a jeho výskyt ve zdravotnických zařízeních v České republice* (Motlová, I., Lemrová, S.); *Bilanční diagnostika pro uchazeče o zaměstnání, výměna zahraničních zkušeností a aplikace nových poznatků do praxe úřadů práce.* (Jedelský, J.); *Štruktúra motivácie u nezamestnaných* (Hennelová, K.); *Kvalita pracovního života z pohledu studentů* (Kirovová, I.). A napokon v malej posluchárni to boli tieto prednášky: *K diagnostice osobnostních a výkonových charakteristik riskování* (Štikar, J., Šmolíková, J.); *Driving Behavior Questionnaire: úvodná psychometrická analýza* (Rošková, E.); *DBQ - lokalizace dotazníku v českém prostředí* (Sucha, M.; Šrámková, L.); *Stres u řidičů MHD* (Winklerová, L.; Žížalová, I.; Paráková, K.) a nakoniec workshop *Práce psychologa u dopravních nehod - praktické zkušenosti* (Kučerová, I.; Turošíková, B.; Poláčková, K.).

Medzinárodná konferencia Psychologie práce a organizace 2013 bola prínosom, pretože sprostredkovala výmenu informácií a skúseností z aktuálnych výskumov a nových prístupov v praxi. Z príspevkov, ktoré na konferencii odzneli, bude vydaný zborník.